

# JE SUIS MANPO, JE VOTE FO!

**Le 7 juin**

**Élections des délégués du personnel  
et des membres des comités d'établissements**



**Régis Verbeke** Cariste :  
« FO défend tous les salariés : Employés, Cadres ou Assimilés dans tous les secteurs d'activités (BTP, Tertiaire, Industrie, logistique, restauration, nettoyage, aéroportuaire, ...) »



**Brigitte Bramille** Assistante : « Pour que FO puisse agir au quotidien dans votre intérêt, nous avons besoin d'être majoritaire et cela se mesure lors des élections par vos votes (1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> Tour) »



**Thomas Felipe** Électricien :  
« Force Ouvrière est pour moi le syndicalisme que je souhaite, libre et revendicatif »



**Sylvie Bonnetier** assistante :  
« L'égalité professionnelle : c'est important pour tous les salariés, il faut être égaux face aux salaires, aux conditions de travail... »

Grâce au combat mené par **Force Ouvrière**, les intérimaires ont retrouvé leurs places au sein des CHS-CT (Comité d'hygiène et de sécurité et des conditions de travail) de Manpower, comme tout autre salarié !

**Un autre combat de gagné !**

**Le 7 juin**

**Je suis Manpo, Je vote FO !**

**FO**  
*la force syndicale*

**MANPOWER**

Mai 2011

## Dans les Comités d'Établissements un bilan concret et positif !

Les élus FO font vivre les comités d'établissements dans les commissions, les réunions, dans le respect des valeurs : solidarité, partage et dynamisme.

On retrouve ces valeurs à travers :

- Plus de transparence financière ;
- Plus de projets d'actions sociales (voyages, bons d'achats, Noël, ...)
- Dynamiser votre comité d'établissement ;
- Une vraie politique de soutien à la formation...

Le tout malgré une baisse des dotations de 30% pour l'année 2010.

## FORCE OUVRIÈRE c'est :

- Participation active sur les accords d'entreprise (Mobilité, Handicap, Seniors, GPEC...)
- Obtention des chèques CESU en 2009 et reconduction en 2010, l'augmentation des tickets restaurants, la révision des frais kilométriques.

## FORCE OUVRIÈRE se bat pour :

La hausse des salaires, une prime d'ancienneté, un prêt voiture accessible à tous, la subrogation en cas de maladie, des objectifs réalisables, l'arrêt des heures supplémentaires ou leurs paiements, une meilleure conciliation entre vie privée et vie professionnelle ...

**UNE MEILLEURE  
RECONNAISSANCE DES  
SALARIES TOUT SIMPLEMENT !**

## **Elections des représentants du personnel CE /DP 7 juin 2011**

Depuis la Loi du 20 Août 2008 sur la représentativité syndicale, seules les organisations syndicales ayant obtenues 10 % au premier tour des élections seront représentatives dans l'entreprise !

Une Organisation Syndicale non représentative ne pourra pas défendre vos droits face à la direction car elle ne sera pas invitée aux négociations (Salaires, Conditions de travail, Temps de travail, mobilité...) !

**VOTRE PARTICIPATION AUX ELECTIONS EST DONC TRES IMPORTANTE CAR PAR VOTRE VOTE VOUS DECIDEREZ DE LA REPRESENTATIVITE SYNDICALE DE FORCE OUVRIÈRE CHEZ MANPOWER**

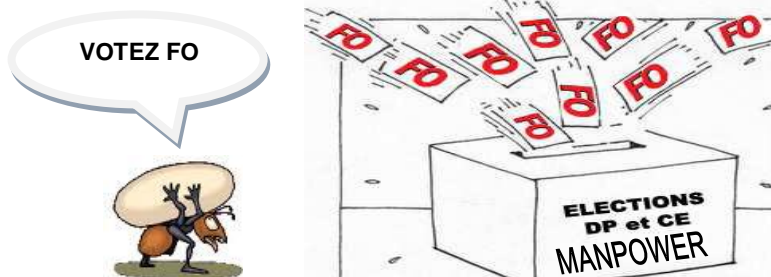
### LES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL FO :

Prendre en compte vos réclamations, vos questions, le non respect du droit du travail, les porter devant la direction et vous apporter des réponses !

### LES ÉLUS FO AU COMITE D'ÉTABLISSEMENT :

Le contrepoids indispensable pour défendre vos intérêts lors des informations/consultations et par leurs interventions dans les choix économiques de gestion de l'entreprise en ce qui concerne les modifications du travail et des emplois !

Mais aussi en étant force de propositions dans la diversité des Actions Sociales et Culturelles (voyages, chèques vacances, spectacles, rentrée scolaire, Noël...)



**Le 7 JUIN et le 27 SEPTEMBRE :**

**VOTEZ ET FAITES VOTER  
FORCE OUVRIÈRE !**

**Ensemble, construisons notre  
avenir !**

Force Ouvrière Manpower  
01.42.62.73.22 / 06.75.21.58.02  
[www.fotravailtemporaire.com](http://www.fotravailtemporaire.com)