



MANPOWER

Paris, le 31 août 2010

AUX SALARIES MANPOWER

Aujourd'hui et pour une durée indéterminée notre Organisation Syndicale a décidé d'occuper le siège de Manpower France. A cet effet, nous présentons par avance nos excuses aux salariés pour la gêne occasionnée néanmoins, nous sommes convaincus que vous comprendrez notre combat qui est aussi le vôtre !

Nous demandons à la Direction de cesser tout simulacre et de mettre en place de suite de réelles négociations avec des interlocuteurs ayant un réel pouvoir de décision sur les thèmes suivants :

- Santé et bien-être au travail ;
- Pacte social (IRP....) ;
- Protocole d' Accord préélectoral ;
- Jeunes et travailleurs étrangers ;
- Mobilité ;
- NTIC (Nouvelles Technologies Informatiques et Communication ???) ...

Nous ne pouvons continuer avec une Direction qui impose aux représentants du personnel un calendrier dont les dates et les thèmes sont sans cesse modifiés et occultant les propositions de notre organisation syndicale qui elle tient compte de la réalité du terrain et de votre quotidien !

Depuis l'arrivée de notre Présidente en mars 2007, nous ne pouvons que constater les dégâts causés par la mise en place de Sa « refondation » se traduisant par une baisse significative des effectifs CDI (entre 2007 et 2010) et qui perturbent votre fonctionnement et votre environnement. Nous constatons aussi la fermeture de nombreuses agences après les avoir relookées (pour un coût important), le maintien d'objectifs inatteignables malgré de nombreuses réclamations ce qui entraîne une baisse de vos primes. Mais aussi des augmentations de salaire misérables alors que l'entreprise n'a jamais fait une seule année négative depuis sa création en 1957. Par ailleurs, depuis la mise en place de la NPI (Nouvelle Paye Intérimaires) et maintenant la dématérialisation, le personnel en CGA se voit dans l'obligation de faire des heures supplémentaires (bien souvent non rémunérés non récupérés !) tous les mois afin de saisir un maximum de relevés d'activité pour que les salariés intérimaires puissent avoir leurs salaires au complet. La Direction ne daigne même pas lever le petit doigt pour améliorer cette situation...Inadmissible !

.../...

A plusieurs reprises nous avons mis en garde la Direction

QUE JOUER AVEC LE FEU, CA BRULE !!!

Aujourd'hui nous disons STOP !

NOS REVENDICATIONS SONT :

Cgt-FO exige de la Direction Manpower France la mise en place immédiate de vraies négociations avec des interlocuteurs ayant pouvoir de négocier face aux Organisations Syndicales et l'arrêt du « jeu » questions/réponses sur tous les sujets :

- **Santé et bien-être au travail :**

Nombreux sont les salariés stressés avec la peur au ventre travaillant dans le réseau ou même au siège. On leur impose du chiffre et rien que du chiffre, les directeurs de secteur multiplient les actes de harcèlement verbal ou même des menaces ! Grand nombre de salariés sont sous dépendance d'antistress, de valium et autre !

Nous, FO, revendiquons l'ouverture de réelles négociations sur la santé et les conditions de travail de nos salariés. **Nous ne voulons pas attendre d'avoir des suicides pour réagir !!**

- **Mobilités chez MANPOWER :**

Nous exigeons des mobilités sur la base du volontariat et non imposées ou sous pression de la part de DS, de RRCTA ou même de RRRH. Nous exigeons de la Direction que toutes les mobilités géographiques et/ou professionnelles se déroulent sereinement et sans pression et que celles-ci soient reconnues dans le plan de carrière des salariés.

- **N.A.O :**

Nous dénonçons la manière de procéder de la Direction consistant à nous présenter quelques résultats toujours « trop justes » voire parfois « catastrophiques » justifiant ainsi sa politique salariale dans la non reconnaissance de ses salariés et qui se traduit par une augmentation misérable (1% en juillet 2010) inférieure à l'inflation !!

Nous, FO, revendiquons une vraie reconnaissance du travail toujours plus important fourni par les salariés et que la Direction méprise ! Par contre, rien n'empêche notre Direction de reverser aux actionnaires 470 millions € et notre Présidente de se faire augmenter de 3.5%. Y aurait-il 2 poids 2 mesures chez Manpower ?

- **Protocole d'Accord Préélectoral chez Manpower :**

La Direction veut mettre fin aux Comités d'Établissements du jamais vu !

Malgré la décision rendue par la DDTE-FP en faveur de notre organisation syndicale maintenant les 7 CE, notre Direction s'entête et persiste dans sa lancée à passer à 2 CE (sous prétexte que le COMEX en a décidé ainsi) sans pour autant se soucier des salariés qui y travaillent ni de l'importance et des rôles des CE surtout actuellement. La Direction ne veut plus avoir à rendre de compte aux salariés (à travers leurs élus) sur la situation économique et sociale de leur DO.

Nous exigeons de la Direction Manpower France la réouverture immédiate des négociations en vu d'un protocole d'accord préélectoral avec le maintien des 7 CE.