



MANPOWER

N.A.O 2010
(Négociation Annuelle Obligatoire)

Chez Manpower toujours le même refrain :

«Comme d'habitude !!»

*Encore plus tu travailleras comme d'habitude,
Sur toi je remonte les objectifs...
J'ai peur que tu ne les réalises pas comme d'habitude
Ma main distribue les enjeux...
Presque malgré toi comme d'habitude
Mais toi tu m'obéiras comme d'habitude.*

*Comme d'habitude, toute la journée
Tu vas travailler sans faire semblant
Comme d'habitude tu vas courir
Comme d'habitude tu vas même souffrir
Comme d'habitude, enfin tu n'auras rien
Comme d'habitude tu attendras... **Mais rien ne viendra...***

Notre DRH prétend être conscient des problématiques qui peuvent se poser sur les bas salaires !! Comme c'est drôle !!

Ca veut donc dire que notre DRH reconnaît qu'il y a des bas salaires chez Manpower ! On peut alors se demander ce qu'il propose pour y remédier ?!

Après 3 réunions de pseudo négo avec les syndicats (soit disant partenaires sociaux avec qui la direction veut discuter en toute transparence) voilà ce qu'elle ose nous proposer :

- Augmentation générale de 1% à partir du 1^{er} juillet seulement (jusqu'au niveau 6b inclus),
- Enveloppe de 0,5 % de la masse salariale pour les promotions et mobilités fonctionnelles,
- Indemnités Kilométriques : + 2cts/km, au 1^{er} avril (et non ce n'est pas un poisson),
- CESU reconduction comme l'an passé,
- Revalorisation du ticket restaurant à 8,40€ (58% entreprise / 42% salariés), soit une participation supplémentaire de notre généreuse Direction de 6 cts à peine et seulement à effet du 1^{er} juin !
- Garantie de salaire de 20 000€ brut annuel (incluant les primes diverses), .../...

LA DIRECTION ESTIME QUE LES REVENDICATIONS SYNDICALES NE TIENNENT PAS COMPTE DE LA CONJONCTURE ACTUELLE ET NOUS TROUVONS QU'ELLE NE TIENNE PAS COMPTE DE L'INDICE DU COUT DE LA VIE QUI NE CESSE D'AUGMENTER, DE VOS EFFORTS TOUJOURS PLUS IMPORTANTS, DE VOTRE IMPLICATION TOUJOURS PLUS GRANDE ET DE VOS SACRIFICES TOUJOURS PLUS LOURDS!!

CETTE CONJONCTURE DONT ELLE SE SERT QUAND BON LUI SEMBLE NE L'A PAS EMPECHE DE DISTRIBUER 470 MILLIONS € A SON ACTIONNAIRE UNIQUE (MANPOWER FRANCE HOLDING) LE MOIS DERNIER ET DE PROCEDER A UNE AUGMENTATION DE 3,5 % SUR LA REMUNERATION DE NOTRE PRÉSIDENTE !

**LEVEZ LA TÊTE DE VOTRE GUIDON ET REJOIGNEZ NOUS DONC !
DEFENDEZ VOS DROITS & COMBATTONS ENSEMBLE CETTE SITUATION !**

Pour vous prouver que les revendications de FORCE OUVRIÈRE sont adaptées au contexte, les voici :

- ⇒ Une revalorisation des salaires des niveaux 2 à minimum 1600€ et niveaux 3 à minimum 1800€ hors primes ;
- ⇒ Augmentation générale de 5% jusqu'aux niveaux 5b ; Rétroactif au 1^{er} janvier ;
- ⇒ Reconduction des chèques CESU avec une valeur de 200€ par trimestre soit 100€ salarié / 100€ Manpower, ce qui ne remplace en rien les augmentations salariales ;
- ⇒ Augmentation des tickets restaurant à 8€50 (répartition 60 Manpower/40 salariés) ;
- ⇒ Augmentation des frais kilométriques (minimum 5cts/km) ;
- ⇒ Accessibilité à tous les salariés au prêt automobile et augmentation du délai de remboursement ;
- ⇒ Un jour d'absence autorisé rémunéré pour les PACS ;
- ⇒ Arrêt des réunions sur la pause du midi ;
- ⇒ Arrêt immédiat de la pression sur les objectifs inatteignables et diminution de ceux-ci du fait de la conjoncture et du marché ;
- ⇒ Un recours pour les salariés non augmentés depuis 2 ans ;
- ⇒ Prise en charge de l'option mutuelle par la direction pour qu'il n'y ait pas une couverture sociale à 2 vitesses

N'hésitez pas à nous contacter, toute confidentialité sera gardée !

Force Ouvrière MANPOWER 6/8 Bd JOURDAN 75014 PARIS
☎ 01 42 62 73 22 ☎ 06 75 21 58 02 ✉ forceouvrieremanpower@dbmail.com