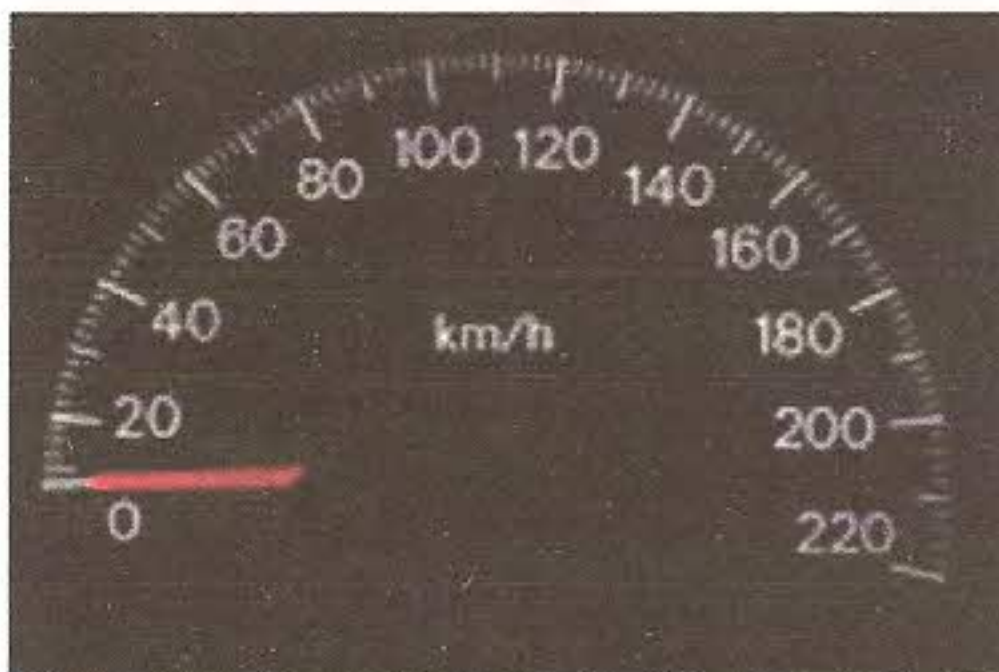


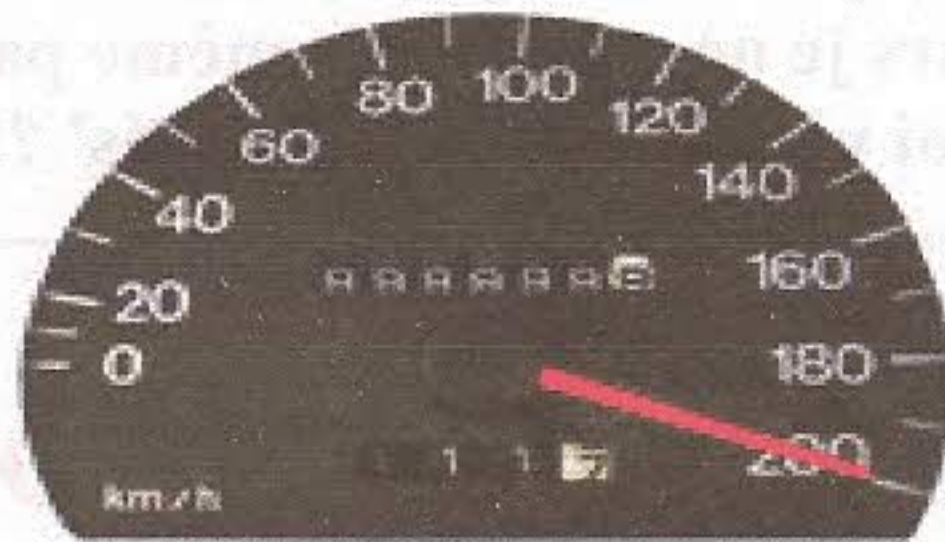
**Nouveau slogan chez Manpower :**

**« Travaillez plus pour gagnez moins !! »**

**Salaires chez Manpower**



**Productivité chez Manpower**



**Manpower exige de ses salariés une charge de travail et des objectifs toujours plus importants alors que les salaires restent encore au point mort !!!!**

**VOICI LES RARES PROPOSITIONS DE LA DIRECTION :**

- Une revalorisation des tickets restaurant à 8,30 € (avec la même répartition)
- Augmentation de 1 centime /kilomètre
- Concernant vos salaires, **NE VOUS PRENEZ PAS LA TÊTE A NEGOCIER PENDANT VOS ENTRETIENS ANNUELS, VOUS N'AUREZ RIEN !**

La direction refuse de se positionner aujourd'hui et reviendra vers les partenaires sociaux en juillet ou en octobre !...**vous aurez alors quelques miettes...peut-être !!!**

A ce jour, retroussez vos manches, restez le nez dans le guidon, **soyez flexibles sur vos congés, soyez super mobiles et surtout ne dites rien !**

...Tel est le discours de la direction !

**LEVEZ LA TÊTE DE VOTRE GUIDON ET REJOIGNEZ NOUS DONC !  
COMBATTONS ENSEMBLE CETTE SITUATION !**



**Les niveaux 2 à 5 chez Manpower .... 'Et surtout soyez encore plus productifs ! D'ailleurs je ne comprends même pas pourquoi vous êtes si peu motivés' ???**



## **LES REVENDICATIONS DE FORCE OUVRIERE :**

1. Au 1<sup>er</sup> janvier 2009 : augmentation des salaires par niveau :
  - Niveaux 2 et 3 : **+5%** Niveaux 4 et 5A : **+ 3%**
2. Indemnités kilométriques : **+10%**, Tickets restaurant : **révision à 10€** (répartition 60 /40),
3. Versement des primes mensualisées ou bien versées lors du départ du salarié !
4. Equité entre intérimaires et permanents pour le montant du repas lorsqu'on est en formation,
5. Création d'un PERCO ou d'un PEE, La subrogation, Le droit au CESU,
6. Le paiement ou la récupération des heures supplémentaires effectuées,
7. Prise en charge de la franchise auto par la direction,
8. Une possibilité de recours pour les salariés qui n'auraient pas été augmentés depuis deux ans,
9. Que toute absence pour congé parental supérieure à un an débouche sur une formation (prise sur le plan de formation) ainsi qu'une priorité à l'exercice du DIF,
10. Acceptation systématique des demandes de temps partiels pour permettre de mieux concilier vie familiale et vie professionnelle,
11. Révision des objectifs fixés à la baisse en cas de réduction d'effectifs dans l'agence !

**NOUS ESTIMONS LA POSITION DE LA DIRECTION SCANDALEUSE D'AUTANT QUE L'ENTREPRISE AFFICHE UN RN 2008 DE PLUS DE 70 MILLIONS € ET PLUS DE 145 MILLIONS € EN 2007 !!!**

**N'hésitez pas à nous contacter, toute confidentialité sera gardée !**

**Force Ouvrière MANPOWER 6 /8 BD JOURDAN 75014 PARIS**

**☎ 01 42 62 73 22 ☎ 06 75 21 58 02 ✉ [forceouvrieremanpower@dbmail.com](mailto:forceouvrieremanpower@dbmail.com)**