

# FO

la force syndicale

REFONDATION  
MANPOWER...

## MANPOWER

*Fais ce que je te dis et tais toi....*

❶ « Les conditions de mobilité n'étant pas clairement définies et arrêtées ! Il était donc difficile pour les salariés de se positionner ! »

*La valise en carton.....*

❷ « Nous sensibilisons la direction sur les cas de postes 'doublons' éventuels mais aussi sur les postes proposés par la hiérarchie qui ne correspondraient pas à la réalité du terrain. Que fera alors la direction ? »

*Paroles, paroles, paroles.....*

❸ « Manque de communication sur l'accompagnement des salariés permanents : Formations ? Dédommagements financiers ? Centres de profits ?... »

*À FORCE DE PRESSER LE CITRON, Y'A PLUS DE JUS.....*

❹ « NOUS NOTONS QUE VOS CONDITIONS DE TRAVAIL SONT DIFFICILES ET DE PLUS EN PLUS DEGRADEES CE QUI ACCENTUE LE MALAISE DANS L'ENTREPRISE. ET POURTANT LA DIRECTION VOUS EN DEMANDE ENCORE ET ENCORE...MAIS JUSQU'A QUAND ? »

FO a refusé de prendre part au vote SUR LE PROJET DE MISE EN ŒUVRE DE LA REFONDATION DANS UN CONTEXTE CONTRAINT soumis au CCE le 12 janvier car ce projet manque de transparence et inclus une partie GPEC alors que la direction a volontairement cessé toute négociation avec les organisations syndicales début 2008 (sur la GPEC) !!!  
*Et aussi parce que.....*



FO, la voix qu'il vous «FO»...

Qui s'élève et qui dit NON !

*Cours toujours....*

❺ « Baisse possible de la rémunération variable si fixation d'objectifs utopiques et/ou inatteignables ! »

# MOBILITE... MANPOWER

FORCE OUVRIERE A REFUSE D'APPOSER SA  
SIGNATURE SUR L'ACCORD DE MOBILITE DE  
FEVRIER 2009 !

POURQUOI ???



**FO, la voix qu'il vous «FO»  
Qui s'élève et qui dit NON !**

❶ La délégation FO a demandé à la Direction de n'aborder dans cet accord que le sujet de la MOBILITE comme prévu et non de nous imposer sa GPEC à travers cet accord !

❷ Il est inacceptable, que la Direction fasse du chantage aux partenaires sociaux pour obtenir un avis au CCE ou encore pour ouvrir une négociation !

❸ FO a demandé à la Direction d'y inclure **une commission de suivi des mobilités nationales** afin que les salariés soient traités de la même manière dans tous les établissements Manpower !

❹ Il est inadmissible que la Direction ait procédé aux mobilités depuis septembre dernier alors que les conditions viennent seulement d'être arrêtées !!

❺ **BIEN QUE NOUS AYONS PARTICIPE ACTIVEMENT A CETTE NEGOCIATION ET QUE NOUS SUIVONS DE PRES LES CAS DE MOBILITE QUI NOUS SONT REMONTES ; FO REFUSE DE CAUTIONNER CETTE METHODE !!**

**N'hésitez pas à nous contacter, toute confidentialité sera gardée !**